



# KOOPERATIONSFORMEN FÜR PSYCHOTHERAPIE- PRAXEN

# INHALT

<b>EDITORIAL</b>	3
<b>ABKÜRZUNGEN</b>	7
<b>EINLEITUNG</b>	8
<b>1/ GRUNDSÄTZLICHES ZU KOOPERATIONEN: VOR- UND NACHTEILE</b>	10
<b>2/ KOOPERATIONSFORMEN</b>	13
2.1 Praxisgemeinschaft	14
2.2 Zweigpraxis (Praxisfiliale)	15
2.3 Ausgelagerte Praxisräume	16
2.4 Berufsausübungsgemeinschaft (BAG) / Gemeinschaftspraxis	16
2.5 Überörtliche Berufsausübungsgemeinschaft Ü-BAG	19
2.6 Teil-Berufsausübungsgemeinschaft Teil-BAG	20
2.7 Anstellung in offenen Planungsgebieten	21
2.8 Verzichtsmodele mit anschließender Anstellung	22
a) Verzicht in eine Praxis hinein, z. B. als Ausstiegsmodell	22
b) Trianguliertes Modell: Verzicht und anschließende Rückumwandlung	25
2.9 Beschränkung auf einen hälftigen Sitz, um jemanden auf der anderen Hälfte anzustellen	27
2.10 Medizinisches Versorgungszentrum MVZ	28
2.11 Ärztenetze / Praxisnetze	31
2.12 Jobsharing	33
a) Partnerschaft	34
b) Anstellung	35
2.13 Assistenten	37
a) Entlastungs- / Sicherstellungsassistenten	37
b) Weiterbildungsassistenten	38
2.14 Privilegierung bei der Nachbesetzung	38
2.15 Quotenregelungen in der Bedarfsplanung	39
2.16 Sonderbedarf	40
2.17 Übersichtstabelle	41

<b>3/ RECHTLICHE VORGABEN</b>	44
3.1 Berufsordnung und Anzeigepflicht	45
a) Bundespsychotherapeutenkammer	45
b) Bundesärztekammer	46
3.2 Zulassungsrecht	47
3.3 Bundesmantelvertrag	62
3.4 Steuerrecht	66
<b>4/ VERTRAGSGESTALTUNG</b>	68
4.1 Formen	69
a) GbR	69
b) Partnerschaftsgesellschaft	70
c) GmbH	71
d) Ärztesellschaften	71
e) Genossenschaft	72
4.2 Abfindung	72
4.3 Haftung	73
<b>5/ KONKRETES PROZEDERE BEI DER ABGABE EINES GANZEN ODER HALBE SITZES</b>	74
<b>6/ LITERATUR / IMPRESSUM</b>	79